



## Beleidsplan JSV 2015-2020

# JSV een club voor iedereen

### 1. Inleiding

Het masterplan 'Basis voor ambitie' 2009-2015 loopt af. De vorming van het nieuwe beleidsplan 2015-2020 is half december 2014 van start gegaan. Het bestuur heeft daarvoor een grote groep mensen binnen JSV uitgenodigd voor een 1<sup>ste</sup> brainstorm-bijeenkomst. Met de uitkomsten hiervan heeft het bestuur een SWOT analyse uitgevoerd. Hieruit zijn de belangrijkste beleidspunten voor de komende jaren gekozen.

De missie en visie van JSV werd herschreven. In een 2<sup>e</sup> brainstormsessie werden aan de deelnemers van de 1<sup>ste</sup> sessie het concept beleidsplan voorgelegd. De reacties van deze sessie zijn in het beleidsplan verwerkt.

### 2. Veranderende samenleving

De veranderingen in de samenleving zullen JSV Nieuwegein niet onberoerd laten. Ontwikkelingen zoals dalende subsidies, stijgende kosten, individualisering, minder binding met de vereniging, een veilige sportomgeving, gebrek aan voldoende vrijwilligers, veranderende wet- en regelgeving, maken het noodzakelijk om te beschrijven hoe JSV hier de komende jaren op wil gaan reageren.

### 3. Basis voor ambitie

Het is goed om kort terug te kijken op de plannen uit het beleidsplan 'Basis voor ambitie 2009-2015' en wat daarvan gerealiseerd is. Dit beleidsplan kent een paar belangrijke doelen. De sportieve prestaties liepen niet in de pas met de omvang van de vereniging en de prachtige accommodatie. Een aantal doelen uit het beleidsplan is gehaald. Er is een goede financiële basis. De organisatie is professioneler geworden. Het 1<sup>ste</sup> team van de zaterdag speelt op hoog niveau. Er is geïnvesteerd in vaste medewerkers, die voor JSV een belangrijke faciliterende en administratieve bijdrage leveren. Er zijn ook doelstellingen die niet gehaald zijn, zoals het op een aanzienlijk hoger niveau spelen van de jeugdselecties.

### 4. De Missie en Visie

De missie van JSV voor de komende jaren is gericht op voetballen voor iedereen. Voor zowel selectieteams als niet-selectieteams moeten de faciliteiten goed zijn, zodat iedereen met plezier sport bij JSV. De missie wil benadrukken dat sporten in een veilige omgeving voor iedereen belangrijk is. Daarmee wordt niet alleen de invoering van de VOG voor alle vrijwilligers bedoeld, maar ook elkaar aanspreken op ongewenst gedrag. De rol van sportverenigingen in de samenleving is onder

druk van veranderingen in de samenleving, aan het veranderen. JSV wil niet alleen een voetbalvereniging zijn, maar ook een vereniging zijn die midden in de samenleving staat. Bovenstaande beweegredenen hebben geleid tot een nieuwe missie voor JSV Nieuwegein:

### **Missie**

**Het doen beoefenen en bevorderen van de voetbalsport op alle niveaus in een veilige omgeving en vanuit een maatschappelijke betrokkenheid.**

Om dit te bereiken wil JSV een open club worden, blijvend in beweging, waar iedereen kan voetballen of op een andere wijze zijn of haar vrije tijd wil besteden, waar ruimte ontstaat voor initiatieven van binnen of buiten de vereniging. Om goed te kunnen reageren op ontwikkelingen en initiatieven is een flexibele en professionele organisatie noodzakelijk.

### **Visie**

**JSV is een open club voor iedereen**

**die wil voetballen en daarbij clubgenoten en tegenstanders met respect behandelt,  
die als voetballer(ster) zich wil ontplooiën,  
die als vrijwilliger of als sponsor een bijdrage levert aan de vereniging,  
die deel neemt aan activiteiten met een maatschappelijk doel.**

**JSV is een flexibele vereniging**

**waar vrijwilligers ondersteund worden door professionals,  
waar samen gewerkt wordt met andere sport- zorg- en welzijnsorganisaties,  
waar in een open en positieve sfeer wordt gesport.**

Wat wordt er bedoeld met een open Club? Van de site [nocnsf.nl/openclubs](http://nocnsf.nl/openclubs):

*Een open club kenmerkt zich door een open houding van de kartrekkers en betrokkenen bij de club. Een dergelijke club is een ontmoetingsplek waarbij zij eigen leden, andere regelmatige bezoekers van de club en de buurtbewoners uitnodigt om te sporten en om bij de vereniging betrokken te raken en te blijven. Een open club is ondernemend en richt zich op een langetermijnvisie en staat daarom nooit stil. Zij denkt vraag- en buurtgericht en gaat steeds opnieuw na wat de behoeften zijn en speelt daarop in. De club gaat (mogelijk in samenwerking met andere sportclubs en partijen uit andere sectoren) gericht aan de slag om activiteiten aan te bieden, die haar hoofdactiviteit versterken. Ook voert de club actief en continu beleid op de ontwikkeling, kwaliteit en opleiding van sporttechnisch, arbitrerend en bestuurlijk kader. En streeft zij naar een betere bezettingsgraad van de accommodatie. Dit alles leidt tot ledenbinding, -behoud en/of -groei, meer 'reuring' op de club en continuïteit van het bestaansrecht.*

JSV wil graag een open club worden, omdat de samenleving van verenigingen vraagt maatschappelijk actief te worden en omdat dit voor JSV voordelig is: meer leden, betere bezettingsgraad van ons sportpark. Een open club houdt in dat JSV open staat voor nieuwe en andere activiteiten. Dat doet JSV al, bijvoorbeeld kinderopvang in de kantine, samenwerken met SportID in het Befit-project (kinderen die te weinig bewegen, worden via de scholen gestimuleerd te gaan sporten bij sportverenigingen, waaronder JSV), samenwerking met Atverni ( looptrainingen, Befit) en

wandelvoetbal voor 55+. Zo zijn er meer projecten, waarin JSV participeert of zelf de uitvoering regelt. In de beleidsdoelen zal telkens apart aandacht worden besteed aan het item open club. Een open club worden betekent dus niet dat voetbal bij JSV bijzaak wordt. Voetbal blijft de belangrijkste activiteit van JSV, zie onze missie.

## **5. Beleidsdoelen**

### **a. Voetbal**

De missie van JSV is het beoefenen en bevorderen van de voetbalsport op alle niveaus. Hoofddoel van de vereniging is dat alle spelende leden van JSV in de gelegenheid worden gesteld om op een plezierige manier te sporten al dan niet in competitieverband. JSV wil een vereniging zijn voor jong en oud, man en vrouw, mensen met beperkingen.

#### *Doelstelling 1. JSV biedt een veilige omgeving voor ieder lid*

JSV is al erg actief om een veilige omgeving voor haar leden te creëren. Veel maatregelen zijn al ingevoerd: vertrouwenspersoon, VOG voor alle vrijwilligers en medewerkers, Commissie van Beroep, gedragscode. Dit wil niet zeggen dat JSV 'klaar' is. Een veilige omgeving zal altijd aandacht vragen van een ieder die betrokken is bij JSV. Om een prettige vereniging te blijven voor alle voetballende leden, wordt extra aandacht besteed aan 'positief coachen'. Een vorm van coachen die spelers in hun waarde laat en hen stimuleert om het beste uit hun zelf te halen. De sfeer op het voetbalveld en trainingsveld moet gericht zijn op respect voor elkaar, plezier hebben met elkaar en zorg voor elkaar zodat iedereen zich prettig, veilig en gewaardeerd voelt. De trainers en leiders en iedereen die dat wil, kan een training volgen in het positief coachen. In 2020 is dat voor elke leider/ trainer verplicht.

#### *Doelstelling 2. Uitbreiden voetbal- en sportaanbod*

De vrouwen zijn de snelst groeiende groep van JSV. JSV stelt zich ten doel in 2020 minimaal 150 vrouwen. Actief aan het voetballen, te hebben.

De volgende maatregelen moeten leiden tot realisatie van dit doel:

- Het is voor meisjes/vrouwen, net als bij jongens/mannen vanzelfsprekend dat ze kiezen voor voetbal bij JSV. Meisjes en vrouwen maken onderdeel uit van JSV. Dat is nu nog niet vanzelfsprekend. Voor deze inbedding binnen de JSV organisatie is extra aandacht nodig, zodat de vrouwen in de toekomst net zo benadert en behandelt worden als de mannen.
- Het voetbalniveau moet omhoog gebracht worden door per categorie 1 (gediplomeerde) trainer beschikbaar te stellen. Daarnaast zal een passende invulling voor het begrip selectieteam gedefinieerd en ingevuld worden, rekening houdend met de beperkte omvang van de groep.
- Jaarlijks wordt de invoeging van de meisjes / vrouwen binnen de organisatie van JSV geëvalueerd en worden er nadere doelen gesteld.

JSV stelt zich ten doel meer mensen aan het sporten te krijgen. Er is veel ruimte op het sportpark op doordeweekse dagen en op zondag. De wens een open club te worden, kan hierbij helpen: vragen, initiatieven van JSV'ers of anderen van buiten de club worden serieus behandeld en bekeken op uitvoerbaarheid. Waarbij de inzet zal zijn: 'ja tenzij'. Enkele voorbeelden van initiatieven die nu al lopen zijn:

- Er zijn al ouderen actief bij JSV. Maar er is ruimte genoeg. Daarom stelt JSV zich ten doel minimaal 60 ouderen (55+, wandelvoetbal) aan het sporten te krijgen op doordeweekse dagen.
- Er zijn regelmatig vragen van ouders of het mogelijk is om bij JSV hun verstandelijk gehandicapte zoon of dochter te laten sporten. G-voetbal moet een onderdeel zijn van het aanbod van JSV als voetbalvereniging. JSV stelt zich ten doel dat in 2020 twee teams meedoen met de competitie.
- JSV heeft via Sportimpuls geld gekregen voor een stimuleringsprogramma Befit, om kinderen aan het sporten te krijgen. Te veel kinderen sporten niet en leven ongezond. Het programma moet er toe leiden dat meer kinderen lid worden van JSV en dat er een naschools sportprogramma wordt aangeboden waardoor veel kinderen veel meer gaan bewegen. Evenementen, zoals onderlinge competities en andere spelactiviteiten zullen daar onderdeel van zijn.

### *Doelstelling 3. Kwaliteit faciliteiten niet-selectieteams wordt verhoogd*

JSV gaat extra aandacht geven aan de niet-selectieteams. Dit omvat immers het grootste deel van de vereniging. Jeugdteams moeten beschikken over een trainer en leider, voldoende materialen en trainingsfaciliteiten (minimaal eens per week een training). In het Technisch Jeugdbeleidsplan wordt dit verder uitgewerkt. Een van de maatregelen is dat selectietrainers worden ingezet voor de ondersteuning en begeleiding van de niet-selectietrainers. De trainers en leiders moeten voldoende informatie krijgen om hun taken te kunnen doen. Belangrijkste voorwaarde daarvoor is een goede communicatie binnen alle geledingen van de club. Aan het begin van elk seizoen worden alle trainers en leiders geïnformeerd over de gang van zaken bij JSV. Hiervoor wordt een jaarplan gemaakt, waarin alle communicatiemomenten staan ingevuld, zodat iedereen binnen de vereniging weet wanneer zaken worden besproken.

De selectietrainers kunnen een grote rol spelen in het voetbaltechnisch ondersteunen van de trainers die op vrijwillige basis training geven aan de niet-selectieteams. De selectietrainers krijgen de opdracht om zeker 3 keer per jaar de niet-selectietrainers te begeleiden. In overleg wordt besloten op welke wijze dit zal plaatsvinden. Vanaf 2016 zal dit in de contracten met de selectietrainers worden vastgelegd.

- Inzet selectietrainers om niet-selectietrainers te ondersteunen, minimaal 3 keer per jaar.
- Communicatie binnen JSV vastleggen in een jaarplan.

### *Doelstelling 4. Verhogen niveau jeugdselectieteams*

Het huidige niveau van de Zaterdag 1 is voor de vereniging een mooi uithangbord. De belangrijkste voorwaarde om dit niveau vast te houden is betere aansluiting van het niveau van de jeugdselectieteams op het niveau van het eerste zaterdagelftal. Om dit te bewerkstelligen worden de volgende maatregelen genomen:

- Het Technisch Jeugdbeleidsplan wordt gefaseerd ingevoerd. Jaarlijks worden daarin prioriteiten en doelen gesteld. Voor het Team Technisch Beleid, is dit de leidraad in het seizoen voor hun activiteiten. Halfjaarlijks en jaarlijks worden de activiteiten geëvalueerd.
- Het aantal selectieteams per jaargroep is afhankelijk van de omvang en de kwaliteit van de jaargroep.

- JSV start met een scoutingteam voor de jeugd, om de talenten van JSV in beeld te krijgen en te blijven volgen.

*Doelstelling 5. Zaterdag 1 is een stabiele 1<sup>ste</sup> Klasse.*

Het elftal Zaterdag 1 speelt nu in de 1<sup>ste</sup> Klasse. Een belangrijke doelstelling uit het vorige beleidsplan is hiermee behaald. JSV wil van de Zaterdag 1 een stabiele 1<sup>ste</sup> klasse-team maken. Dat is alleen mogelijk door een goede doorstroming van de jeugd naar de zaterdag- selectie te realiseren. Dat vraagt, zoals eerder is gesteld, om een goede uitvoering van het Technisch Jeugdbeleidsplan. De beschikbare middelen worden vooral ingezet voor verhoging van het niveau van de jeugdselecties, dat uiteindelijk ten goede komt van het 1<sup>ste</sup> elftal van de zaterdag.

- Zaterdag 1 is een stabiele 1<sup>ste</sup> Klasser, door goede doorstroming jeugd.

**b. Organisatie**

*Doelstelling 1. Professionele ondersteuning*

Om de geformuleerde doelstelling op voetbalgebied te realiseren, is een heldere organisatiestructuur nodig. De huidige organisatiestructuur past nog altijd het best bij de vereniging, maar aanpassing op een aantal vlakken is nodig. In de huidige situatie is de professionele organisatie vooral gericht op het technisch beleid, terwijl de behoefte op organisatorisch en facilitair vlak minimaal even groot is. Hier ontbreekt professionele ondersteuning bijna volledig. Bij uitbreiding van het voetbal- en sportaanbod (doelstelling 2 , onderdeel a, van dit beleidsplan) wordt veel gevraagd van de organisatie, vrijwilligers, communicatie en planning. Professionele ondersteuning van de organisatie van JSV is noodzakelijk om de gewenste kwantiteit en kwaliteit te kunnen leveren. Met nieuwe projecten nu en in de toekomst is deze ondersteuning onontbeerlijk. JSV wil een open club zijn. Het aantal nieuwe initiatieven en projecten zal alleen maar toenemen. Om kort te gaan: ondersteuning van de vrijwilligers bij JSV moet professioneel aangepakt worden.

Het technisch beleid van de vereniging zal naar een hoger niveau moeten om de doelstellingen rond het voetbal te kunnen realiseren. Vooral de uitvoering van het Technisch Jeugdbeleidsplan is hierin leidend. Daarnaast is er ondersteuning nodig van de vele vrijwilligers die actief zijn bij JSV. Daarvoor is nodig een transparante organisatie met een heldere overlegstructuur en een jaarplan, zodat alle activiteiten gecoördineerd worden en iedereen weet wat er van hem of haar wordt verwacht. De volgende maatregelen worden genomen:

- Aanstelling van 1 technisch manager

De functie van Technisch coördinator onderbouw en technisch coördinator Bovenbouw verdwijnen. Daarvoor in de plaats komt 1 technisch manager, die deel uit maakt van het Team Technisch Beleid (TTB) dat bij JSV verantwoordelijk is voor de technische aspecten van de trainingen en het voetbal. De manager is (mede) verantwoordelijk voor het opstellen, uitvoeren en evalueren van het technisch beleidsplan van de TTB. De nadruk van de taken voor de technisch manager liggen op de verbetering van de kwaliteit van de jeugd, de uitvoering van het Technisch Jeugdbeleidsplan, opzet van de scouting, ondersteuning niet-selectietrainers en doorstroming jeugd naar de senioren. Hij wordt hierbij ondersteund door een technisch team. Het TTB bestaat uit technisch manager en enkele vrijwilligers, samen verdelen ze de taken, waarbij de nadruk voor de manager ligt op de jeugd.

- Aanstelling algemeen verenigingsmanager

De algemeen verenigingsmanager richt zich vooral op het realiseren van de doelstellingen van de vereniging. De manager houdt de grote lijnen in de gaten (jaarplannen), helpt vrijwilligers bij de

uitvoering van jaarlijks terugkerende activiteiten, bewaakt de voortgang van plannen en activiteiten, bewaakt de overlegstructuur, helpt bij het oplossen van conflicterende belangen, is aanspreekpunt rond initiatieven vanuit de open club.

Deze professionele krachten zullen vanaf 2016 met jaarplannen gaan werken, waarin de werkdoelen voor het komende jaar worden vastgelegd. Halfjaarlijks en jaarlijks worden de resultaten besproken en geëvalueerd. De medewerkers dienen hun functie te vervullen vanuit een positie waarbij ze de vereniging in hun geheel (kunnen) overzien (vanuit een 'helikopter blik'). Hun belangrijkste taak bestaat uit het initiëren van activiteiten, terwijl ze ook verantwoordelijk zijn voor het toezien op (het proces van) de realisatie en uitvoering ervan. Vanuit die rol faciliteren ze het vrijwillig kader waardoor die hun functies zo goed mogelijk kunnen vervullen zonder dat de professionele medewerkers de taken van het vrijwillig kader overnemen. Met andere woorden: ze zijn niet zélf verantwoordelijk (afgesproken uitzonderingen daar gelaten) voor de uitvoering van de activiteiten. De medewerkers staan daarmee garant voor de continuïteit van beleid van de vereniging en de uitvoering van activiteiten.

#### *Doelstelling 2. Betrokkenheid jeugd en vrouwen in kader vergroten*

Een andere belangrijke doelstelling is de betrokkenheid van de jeugd en de vrouwen in de organisatie (bestuur, commissies, afdelingen) van JSV te vergroten. De jeugd is nu niet vertegenwoordigd in het bestuur van JSV. Dat is een gemis. Onderzocht zal worden op welke wijze de jeugd haar stem in de organisatie kan laten horen. Daarvoor zal ook bij andere verenigingen gekeken worden, die dit al gerealiseerd hebben.

Het zelfde geldt voor de vrouwen, die nu onder vertegenwoordigd zijn in de organisatie. Daar zal in de komende jaren aandacht voor worden gevraagd de deelname van vrouwen aan de organisatie te vergroten. Het is belangrijk de vrouwen daarover zelf te benaderen en aan hen te vragen welke mogelijkheden ze zien, dit te verbeteren. In de jaarplannen zal dit elk jaar terug komen en worden de genomen maatregelen geëvalueerd en eventueel bijgesteld.

- Doel is de jeugd bij het kader te betrekken en het aantal vrouwen in de organisatie van JSV te vergroten.

#### **c. Vrijwilligers**

Meer zorg voor de vrijwilligers, hun taak en hun draagkracht is belangrijk om de vrijwilligers te behouden voor JSV. De volgende maatregelen zullen getroffen worden om de groeiende druk op vrijwilligers te verlichten en toch in totaal een grotere vrijwilligersinzet te realiseren:

- Een duidelijk taakomschrijving is voor alle vrijwilligers gemaakt. De werkzaamheden van alle vrijwilligers worden jaarlijks geëvalueerd en verbeteringen of wijzigingen worden – indien nodig – doorgevoerd. De resultaten van deze evaluaties worden binnen de vereniging besproken.
- JSV staat open voor commentaar, terugkoppeling en reacties vanuit de vrijwilligers. Minimaal 2 keer per jaar wordt hier bij stilgestaan met de vrijwilliger, al dan niet in groepsverband. JSV vindt het belangrijk dat de vrijwilligers meedenken en meepraten over het functioneren van de vereniging, om zo de kwaliteit van dienstverlening te optimaliseren.

- In 2017 is er een jaarplan van de belangrijkste activiteiten binnen de vereniging van alle onderdelen, daarnaast is er een communicatieplan en de activiteitenkalender.
- Vrijwilligers werven is een speciale taak waaraan extra aandacht zal moeten worden besteed. Hiervoor moet een plan worden ontwikkeld om voortdurend nieuwe vrijwilligers te werven. In 2016 wordt een commissie benoemd om deze werving voor vrijwilligers te starten en blijvend uit te voeren. Doel is het aantal vrijwilligers met 100 uit te bereiden.
- Kansen die zich voordoen in Nieuwegein, zoals de maatschappelijke stages vanuit scholen en Movactor geregeld, moeten beter gebruikt worden om het vrijwilligersaanbod te vergroten. Vanaf 2017 worden de maatschappelijke stages regulier ingezet bij JSV. Veel JSV jeugdleden worden daarvoor actief benaderd.
- Een open sfeer tussen vrijwilligers, leden, medewerkers en ouders waarin iedereen elkaar gemakkelijk kan aanspreken op ongewenst gedrag, moet er voor zorgen dat iedereen met plezier zijn/haar tak kan uitvoeren.
- Trainingen en cursussen zullen worden aangeboden aan vrijwilligers, ouders, leden, medewerkers om deze open sfeer op te bouwen en te behouden.

#### **d. Financiën**

Voldoende financiële middelen om uitvoering te geven aan de in dit plan genoemde maatregelen zijn onontbeerlijk.

De belangrijkste punten voor het financiële beleid zijn: voldoende financiële reserves zodat het weerstandsvermogen €100.000 is; begroting moet sluitend zijn zonder rekening te houden met incidentele baten / lasten; het selectievoetbal wordt niet gefinancierd uit de contributie van de leden, maar uit andere inkomsten. De financiële situatie van JSV is in 2015 ruim voldoende, maar kent enkele bedreigingen en onbenut potentieel.

In de komende beleidsperiode zal het bestuur met de Sponsorcommissie, medewerkers en vrijwilligers werken aan:

- De afhankelijkheid van enkele grote inkomstenbronnen verlagen. Vooral het leunen op 3 grote sponsors van JSV: Jos Scholman als hoofdsponsor, De Toverfluit (kinderopvang) en Tim van der Laan (fysiotherapie opleiding), baart zorgen. De afhankelijkheid van deze sponsors is te groot. JSV zal op zoek gaan naar een brede laag sponsors die een bijdrage van rond de €5.000 per jaar leveren, zodat het afhaken van 1 grote sponsor kan worden opgevangen.
- Het op peil houden van het huidige aantal teams op zaterdag en het uitbreiden van het aantal activiteiten op minder drukke momenten in de week om op die manier de vaste exploitatiekosten over een groter aantal mensen te kunnen delen. Dit vraagt een nieuwe zienswijze op het gebruik van het sportpark (nieuwe doelgroepen, open club).
- Het verhogen van de “ kleine” sponsorinkomsten. De kansen die er zijn om de teruggang in de inkomsten om te buigen zijn: meer sponsors, meer maatschappelijke activiteiten aan nieuwe subsidies gekoppeld en meer leden werven. Voor de sponsorcommissie ligt hier een grote taak om het aantal sponsors voor JSV te vergroten. Nieuwe manieren van werving,

uitbuiten van het hoge niveau van 1<sup>ste</sup> team van de Zaterdag, creatieve acties, etc. moeten er toe leiden dat er meer geld binnenkomt.

- Het verhogen van de inkomsten uit verhuur van de accommodatie. Om aan inkomsten te komen verhuurt JSV aan de kinderopvang en de fysiotherapie ruimten en velden. Uitbreiding van de verhuur van het sportpark, inclusief de kantine is wenselijk, daardoor komen nieuwe financiële middelen binnen die ten gunste van de hele vereniging kunnen worden gebruikt. Het Beheer en de Sponsorcommissie maken hiervoor jaarplannen, zodat de kansen zo veel mogelijk worden benut.
- Het verhogen van de inkomsten uit speciale subsidies, die deels bijdragen aan het dekken van de vaste exploitatiekosten van de vereniging.

De plannen die JSV maakt, waaronder dit beleidsplan, zullen worden doorgerekend op haar financiële consequenties voordat besluitvorming kan plaatsvinden. Hierdoor zal de haalbaarheid van uitvoering van de plannen toenemen en de besluitvorming in kwaliteit toenemen.

#### ***e. Accommodatie***

De accommodatie van JSV wordt algemeen gezien als een prachtige sportomgeving. De eerste verdieping is eigendom van JSV, naast twee kleedkamers. De rest van de begane grond is eigendom van de gemeente, net als de velden. JSV huurt jaarlijks van de gemeente de kleedkamers en de velden. Om de uitbreiding van het sportaanbod en verbeteren van de kwaliteit van dit aanbod te realiseren zal de capaciteit van het sportpark verhoogd moeten worden. JSV wil een open club zijn, waar initiatieven vanuit de JSV-leden, uit de buurt, van scholen of van anderen de ruimte krijgen bij JSV en ingepast worden in het aanbod van JSV. De volgende maatregelen zijn noodzakelijk:

- Een 2<sup>e</sup> kunstgrasveld is noodzakelijk om voldoende ruimte te bieden aan trainingen en wedstrijden als door slecht weer er veel afgelastingen zijn. De stappen daartoe zijn inmiddels gezet. Een nieuw tariefstelsel voor de huur van de velden van de gemeente heeft hier ook bij geholpen. Daardoor is de realisatie van een 2<sup>e</sup> kunstgrasveld dichterbij.
- Het reguleren van het huidige ongeautoriseerde gebruik van het sportpark door jeugd uit Galecop. Het lopende project via Bepfit, waar kinderen worden uitgedaagd te gaan sporten bij JSV is een goed voorbeeld van hoe JSV dit kan realiseren: er zal daardoor de mogelijkheid komen voor meer toezicht op de naschoolse tijden bij JSV.
- De nieuwe activiteiten, zoals 55+ voetbal, dagbesteding voor mensen met beperkingen, project Bepfit, etc. zullen tot een betere benutting van het sportpark leiden. JSV is daarvoor in overleg met tal van organisaties vanuit SportID, welzijn en zorgpartijen. Het doel is dat er doordeweeks en op zondagen meer activiteiten plaatsvinden bij JSV, zodat er meer en meer een open club ontstaat, waar iedereen op zijn of haar wijze kan gaan sporten.
- De accommodatie biedt ook mogelijkheden voor mensen met een bijstandsuitkering om werkervaring op te doen, zoals onderhoud, schoonmaak, kleine reparaties, etc.

Een grote wens van JSV is de bouw van een sporthal op het terrein van JSV. Een vergunning hiervoor is in het bezit van JSV. Dat biedt mogelijkheden het hele jaar door om te sporten, zaalvoetbal, ook



scholen kunnen er gebruik van maken, zaaltoernooien in de winter, etc. De financiële middelen ontbreken echter nog.

Ook heeft JSV plannen om het clubgebouw uit te breiden. Er is behoefte aan meer opslag van materialen en aan vergaderruimte.

#### ***f. Samenwerking met anderen***

JSV is een maatschappelijk betrokken vereniging. Kansen bieden aan mensen die nu niet sporten, door wat van reden ook. Dit vraagt om samenwerking en overleg met diverse partijen. Met de sportverenigingen van Galecoperzoom is er een kans om een sportaanbod te leveren waarin veel mogelijk is, veel verschillende sporten kunnen zo worden aangeboden. Dat biedt kansen om een ander soort sporter binnen te halen, die misschien niet zo zeer gericht is op competitievoetbal, maar wel gericht is op 'lekker sporten in een groep'. Dit biedt kansen voor JSV om meer leden te werven. Bezien moet worden of er een gedifferentieerder systeem van contributies haalbaar die recht doet aan de vorm van gebruik van faciliteiten bij JSV.

JSV overlegt met welzijnsorganisaties en zorgorganisaties over de mogelijkheden van maatschappelijk gerichte activiteiten, zoals voor mensen met beperkingen, ouderen, jonge kinderen die niet sporten. Deze organisaties zijn belangrijk om mee samen te werken en zo een maatschappelijk betrokken vereniging te kunnen zijn. JSV wil in de toekomst meerdere groepen als leden hebben, die sporten op doordeweekse dagen en/of zondagen, groepen die aangepast sporten (55+ voetbal, G-voetbal) en groepen die gestimuleerd moeten worden gezond te leven, waarbij sport een belangrijk onderdeel vormt (ouderen 35 +, kinderen tussen de 4 en 12 jaar, mensen met beperkingen).