

Notulen Algemene Ledenvergadering JSV Nieuwegein

Datum: dinsdag 26 mei 2026

Tijd: 19.45 – 20.45 uur

Locatie: Clubhuis JSV Nieuwegein

Voorzitter: Wail

Notulist: Coen

Aanwezig: 16 stemgerechtigde aanwezigen bij de stemmingen

1. Opening

Wail opent de vergadering en heet de aanwezige leden welkom. De agenda wordt gevolgd zoals vooraf gedeeld: opening, goedkeuren notulen, bestuursmededelingen, financiële update, rondje langs de velden en rondvraag. De presentatie bevestigt deze agenda-opbouw.

2. Goedkeuren notulen ALV 9 december 2025

Het bestuur vraagt de aanwezige leden om goedkeuring van de notulen van de ALV van 9 december 2025. Dit punt stond ook als apart agendapunt opgenomen in de presentatie.

Besluit

De notulen van de ALV van 9 december 2025 worden unaniem goedgekeurd.

Stemuitslag:

- Voor: 16
- Tegen: 0
- Onthoudingen: 0

3. Bestuursmededelingen

3.1 Samenstelling bestuur seizoen 2026/2027

Wail kondigt aan dat hij stopt als voorzitter. Hij geeft aan dat hij na vijf mooie jaren ruimte wil maken voor een nieuw gezicht dat zichtbaar is voor de vereniging. Wail blijft beschikbaar totdat een opvolger is gevonden en draagt zijn taken zorgvuldig over.

Vincent geeft aan dat hij door privéomstandigheden uit de regio vertrekt. Daardoor wordt het voor hem steeds lastiger om zijn rol binnen JSV goed te blijven vervullen. Zijn functie wordt per direct vacant gesteld. Vincent legt zijn taken na dit seizoen daadwerkelijk neer.

Besluit

De leden worden geïnformeerd dat de functies voorzitter en bestuurslid wedstrijd zaken vacant zijn.

Actie

Actie	Actiehouder	Deadline
Zoeken naar opvolging voor de functie voorzitter	Bestuur / Cynthia	Zo snel mogelijk
Zoeken naar opvolging voor bestuurslid wedstrijd zaken	Bestuur / Cynthia	Zo snel mogelijk
Overdracht voorbereiden zodra opvolging bekend is	Wail / Vincent	Bij invulling opvolging

3.2 Herverkiezing Cynthia

Cynthia is herkiesbaar voor haar bestuursfunctie. De aanwezige leden stemmen over haar herverkiezing.

Besluit

Cynthia wordt unaniem herkozen.

Stemuitslag:

- Voor: 16
- Tegen: 0
- Onthoudingen: 0

3.3 Vacatures binnen commissies en vereniging

Cynthia licht toe dat JSV op meerdere plekken dringend mensen nodig heeft om de vereniging goed draaiende te houden. In de presentatie zijn de volgende vacatures genoemd: Commissie Veilig Sportklimaat, vertrouwenspersoon, wedstrijdzaken voor een dagdeel of aantal uren, en scheidsrechters voor opleiding in het nieuwe seizoen.

Cynthia benoemt dat de Commissie Veilig Sportklimaat de afgelopen twee jaar hard heeft gewerkt aan beleid, maar dat deze commissie stopt. JSV zoekt daarom nieuwe mensen die als eerste aanspreekpunt en sparringpartner kunnen helpen bij situaties binnen de vereniging. Ook stopt de huidige vertrouwenspersoon, waardoor JSV voor het nieuwe seizoen minimaal één nieuwe vertrouwenspersoon zoekt. Het liefst worden dit twee personen, mede met het oog op diversiteit en toegankelijkheid.

Ook voor wedstrijdzaken blijft ondersteuning nodig. Daarnaast start in het nieuwe seizoen een KNVB-opleiding voor scheidsrechters. JSV heeft al enkele kandidaten, waardoor de opleiding mogelijk bij JSV georganiseerd kan worden.

Besluit

De ALV neemt kennis van de openstaande vacatures en het dringende verzoek om kandidaten aan te dragen.

Actie

Actie	Actiehouder	Deadline
Vacatures verder toelichten en publiceren via website/kanalen	Cynthia	Voor start nieuwe seizoen
Kandidaten verzamelen voor Commissie Veilig Sportklimaat	Cynthia	Doorlopend
Kandidaten zoeken voor vertrouwenspersoon	Cynthia	Voor start nieuwe seizoen
Vrijwilligers werven voor wedstrijdzaken	Bestuur / Vincent / Cynthia	Doorlopend
Scheidsrechtersopleiding verder organiseren	Vincent / wedstrijdzaken	Nieuwe seizoen

3.4 Update tuchtreglement en sanctiebeleid

Vincent geeft een update namens het bestuur en de tuchtcommissie. De afgelopen maanden is er regelmatig overleg geweest over het tuchtreglement, het sanctiebeleid en de manier waarop de tuchtcommissie binnen de vereniging functioneert. Doel is om de regels duidelijker, beter hanteerbaar en beter uitvoerbaar te maken. Daarbij wordt ook gekeken naar het KNVB-reglement, zodat JSV daar niet van afwijkt.

Er ligt op dit moment nog geen definitieve versie die ter goedkeuring aan de ALV kan worden voorgelegd. Het bestuur verwacht dat dit onderwerp tijdens de volgende ALV in het najaar van 2026 opnieuw terugkomt. De presentatie benoemt ook dat de aanpassingen verder worden verwerkt en waar nodig bij een volgende ALV en via de website/interne kanalen worden toegelicht.

Positief is dat JSV duidelijke vooruitgang boekt in het aantal maluspunten vanuit de KNVB. Vooral de risicomaluspunten zijn sterk gedaald ten opzichte van eerdere seizoenen. Vincent spreekt namens het bestuur een compliment uit aan de vereniging: met elkaar doet JSV het zichtbaar beter.

Besluit

De ALV neemt kennis van de voortgang. Het aangepaste tuchtreglement en sanctiebeleid worden nog niet vastgesteld en komen terug bij de volgende ALV.

Actie

Actie	Actiehouder	Deadline
Tuchtreglement en sanctiebeleid verder uitwerken	Bestuur / tuchtcommissie / Vincent	Najaar 2026
Aangepaste versie voorbereiden voor volgende ALV	Bestuur / tuchtcommissie / Vincent	Volgende ALV
Positieve ontwikkeling maluspunten blijven monitoren	Bestuur / wedstrijd zaken / tuchtcommissie	Doorlopend

3.5 Rookbeleid op het sportpark

Vincent behandelt de vraag hoe JSV omgaat met handhaving van het rookbeleid. Het uitgangspunt blijft dat JSV een veilig en gezond sportpark wil zijn, zeker voor jeugdleden. Roken hoort daarom niet op het sportpark en moet buiten het hek plaatsvinden. Dit sluit aan bij de tekst in de presentatie.

Vincent geeft aan dat het bestuur dit niet alleen kan handhaven. JSV kan niet als politieagent optreden. Het verzoek aan iedereen is daarom om elkaar vriendelijk te blijven aanspreken. De vereniging moet dit samen doen.

Vanuit de zaal komt de suggestie om bij toernooien en evenementen om te roepen dat JSV een rookvrij sportpark is. Het bestuur vindt dit een goede toevoeging en neemt dit mee.

Ook wordt kort gesproken over het gebruik van eigen drank op het sportpark en in/rond de kantine. Ook hiervoor geldt dat dit niet is toegestaan en dat leden elkaar hierop mogen en moeten blijven aanspreken.

Besluit

Het rookbeleid blijft van kracht. Handhaving gebeurt samen: leden, vrijwilligers en bestuur spreken elkaar hierop aan. Bij toernooien en evenementen wordt actiever gecommuniceerd dat JSV een rookvrij sportpark is.

Actie

Actie	Actiehouder	Deadline
Bij toernooien/evenementen omroepen dat JSV rookvrij is	Organisatie toernooien / bestuur	Vanaf eerstvolgende evenementen
Leden blijven aanspreken op roken binnen het sportpark	Iedereen	Doorlopend
Leden blijven aanspreken op meenemen/gebruiken van eigen drank	Iedereen / kantine / bestuur	Doorlopend

4. Financiële update

4.1 Contributie seizoen 2026/2027

Bart licht toe dat JSV te maken heeft met stijgende kosten, onder andere voor materialen, faciliteiten, diensten en veldhuur. Daarom stelt het bestuur een contributieverhoging van 3% voor. Tegelijk blijft JSV inzetten op betaalbaarheid via onder meer Stadspas en Niemand Buitenspel. Dit is ook opgenomen in de presentatie.

Vanuit de zaal komt een kritische reactie vanuit met name de 35+/45+-hoek. De vraag is wat deze leden terugkrijgen voor hun contributie, omdat zij soms tegen praktische zaken aanlopen zoals een gesloten kantine, beperkte ondersteuning van wedstrijd zaken of het zelf moeten openen van faciliteiten. Het bestuur erkent dat dit serieus genomen moet worden. Tegelijk wordt toegelicht dat ook voor deze teams kosten worden gemaakt, onder meer voor veldhuur, accommodatie en materialen.

Afgesproken wordt dat het gevoel van beperkte ondersteuning bij bepaalde teams serieus wordt genomen en buiten de ALV verder wordt besproken.

Besluit

De contributieverhoging van 3% voor seizoen 2026/2027 wordt aangenomen.

Stemuitslag:

- Voor: 15
- Tegen: 1
- Onthoudingen: 0

Actie

Actie	Actiehouder	Deadline
Nieuwe contributiebedragen verwerken en communiceren	Bart / ledenadministratie	Voor start seizoen 2026/2027
Signaal van 35+/45+-teams over support en faciliteiten bespreken	Bestuur	Voor start seizoen 2026/2027

4.2 Kledingplan JSV en jaarlijkse bijdrage

Niek licht het kledingplan toe. Vanaf komend seizoen ontvangt ieder spelend lid een wedstrijdtenue in bruikleen: een wedstrijdshirt en wedstrijdbroekje. Het kledingplan moet zorgen voor gelijkheid, uniformiteit en herkenbaarheid binnen JSV. De jaarlijkse bijdrage bedraagt €15 per seizoen. In de presentatie is opgenomen dat deze bijdrage vergelijkbaar of lager is dan bij andere verenigingen, zoals Parkhout, PVCV en FC Breukelen.

Er wordt toegelicht dat shirts in bruikleen blijven. Bij schade of als een shirt niet meer past, kan een passend shirt uit de collectie worden verstrekt. Dit hoeft niet altijd een nieuw shirt te zijn, maar wel een schoon en goed bruikbaar shirt.

Ook wordt gesproken over rugnummers, teamtassen en de praktische uitgifte. Voor A-categorie-teams wordt gekeken naar specifieke teamtassen en rugnummers. Voor andere teams worden meerdere uitgifte-avonden bij JSV georganiseerd, naar verwachting begin augustus.

Daarnaast wordt opnieuw benadrukt dat sponsors welkom blijven. Shirtssponsoring op het wedstrijdshirt is vanaf komend seizoen niet meer mogelijk, maar sponsors kunnen de vereniging nog steeds ondersteunen via andere vormen van sponsoring, zoals tassen, trainingskleding, jassen, borden, dug-outs of algemene sponsorbijdragen.

Bij nieuwe aanschaf van teamkleding, tassen of trainingspakken geldt dat dit via de officiële clublijn en via Ralph Sports moet lopen. Kleding die recent al is aangeschaft hoeft niet direct vervangen te worden, maar nieuwe collectieve teamkleding moet voortaan binnen de afgesproken JSV-lijn vallen.

Besluit

Het kledingplan en de jaarlijkse kledingbijdrage van €15 per seizoen worden unaniem vastgesteld.

Stemuitslag:

- Voor: 16
- Tegen: 0
- Onthoudingen: 0

Actie

Actie	Actiehouder	Deadline
Kledingplan verder praktisch uitwerken met Ralph Sports	Niek / Ralph Sports	Voor start seizoen 2026/2027
Uitgiftemomenten voor kleding communiceren	Niek / bestuur	Voor start seizoen 2026/2027
Teams informeren over verplichte clublijn bij nieuwe kleding	Niek / bestuur / coördinatoren	Voor start seizoen 2026/2027
Sponsoren actief wijzen op alternatieve sponsormogelijkheden	Niek / sponsorcommissie	Doorlopend

4.3 Begroting seizoen 2026/2027

Bart presenteert de begroting in hoofdlijnen. De opbrengsten bestaan voornamelijk uit contributie, bruto baromzet en sponsoring. Het kledingplan wordt apart zichtbaar gemaakt als opbrengst en aan de kostenkant volledig gereserveerd voor de uitvoering van het kledingplan.

Aan de kostenkant licht Bart de belangrijkste posten toe, waaronder TTB, wedstrijdzaak, beheer en accommodatie, HR, evenementen en marketing, afschrijvingskosten en financiële kosten. De stijging bij beheer en accommodatie komt onder andere door veldverlichting, extra budget voor doelen en dug-outs en het beter onderbrengen van kosten die eerder onder algemene kosten vielen.

Bij HR wordt toegelicht dat vrijwilligerswaardering voortaan meer centraal wordt begroot, in plaats van via losse initiatieven. Bij evenementen en marketing is budget opgenomen omdat evenementen ook opbrengsten kunnen opleveren voor de vereniging.

Er wordt gevraagd naar de realisatie van seizoen 2025/2026. Bart geeft aan daar nog geen uitspraak over te doen zolang hij daar geen volledige zekerheid over heeft.

Besluit

De begroting voor seizoen 2026/2027 wordt unaniem goedgekeurd.

Stemuitslag:

- Voor: 16
- Tegen: 0
- Onthoudingen: 0

Actie

Actie	Actiehoud er	Deadline
Begroting verwerken als vastgesteld	Bart	Direct
Resultaat kledingplan later separaat inzichtelijk maken	Bart / Niek	Bij volgende financiële verantwoording
Realisatie 2025/2026 delen zodra betrouwbaar beschikbaar	Bart	Zodra gereed

5. Rondje langs de velden

5.1 Accommodatie, materialen en clubactiviteiten

Sander geeft een update over accommodatie en materialen. Veld 1 en veld 8 zijn gerenoveerd en het onderhoud is afgerond. De velden kunnen nog wat hard aanvoelen; dit zal naar verwachting de komende maanden verbeteren.

Het sportpark wordt voortaan buiten openingstijden gesloten. Dit is nodig om vernieling, vervuiling en schade aan velden en materialen tegen te gaan. De gemeente zal hier ook op handhaven.

De opbrengst van de Grote Clubactie is gebruikt voor onder andere nieuw meubilair in de kantine, nieuwe tv-schermen voor de kantineprijzen en nieuwe doelen. De conclusie is dat de Grote Clubactie goed werkt en dat JSV hier ook komend jaar weer aan meedoet.

Voor de toekomst wordt ingezet op verdere modernisering van wedstrijdzaak, spelershome en bestuurskamer. Ook wordt geïnvesteerd in trainingsmaterialen, zoals doelen van verschillende maten en mogelijk nieuwe dug-outs. Voor veld 3 kunnen geen dug-outs geplaatst worden vanwege de KNVB-regels rond de uitloopruimte.

Besluit

De ALV neemt kennis van de updates over accommodatie, materialen en clubactiviteiten.

Actie

Actie	Actiehouder	Deadline
Nieuwe doelen verder in gebruik nemen	Sander	Voor start seizoen
Modernisering wedstrijd zaken, spelershome en bestuurskamer verder oppakken	Sander	Komende seizoenen
Deelname Grote Clubactie opnieuw voorbereiden	Bestuur / betrokken commissie	Nieuwe actieperiode

5.2 Sportieve en organisatorische ontwikkelingen

Gil geeft een update over de sportieve organisatie. Het kaderbeleid is in afrondende fase. Doel is om duidelijk te maken wie waarvoor verantwoordelijk is binnen de vereniging, zodat vragen en taken beter op de juiste plek terechtkomen.

Het teamindelingenbeleid is vastgesteld voor seizoen 2026/2027 en staat op de website. Gil benadrukt dat trainers en betrokkenen dit goed moeten lezen, zodat duidelijk is hoe teamindelingen tot stand komen.

JSV is een samenwerking gestart met Voetbalschool Balvaardig, waardoor spelers extra trainingsmogelijkheden krijgen. Ook is een samenwerking gestart met Vecht Sport Consultancy. Deze partij ondersteunt JSV bij de volgende stap in technisch beleid, visie op voetballen en visie op leren voetballen. Doel is een doorgaande leerlijn van jongste jeugd tot seniorenvoetbal, zichtbaar door de hele vereniging.

Verder zijn er dit seizoen meerdere opleidingen afgerond of gevolgd, waaronder Pass Play, KNVB VC1, themabijeenkomsten van FC Utrecht en specialisatiegerichte bijeenkomsten. Het bestuur heeft de KNVB-cursus Besturen met Impact afgerond, samen met omliggende verenigingen. Jeffrey Zitter heeft zijn VKC-diploma behaald en Gil rondt KNVB HO B af. Daarmee komt JSV de afspraak met de KNVB na om een gediplomeerde Hoofd Opleiding binnen de vereniging te hebben.

Richting seizoen 2026/2027 volgen meerdere trainers de KNVB VC2, wordt Kickstars aangeboden voor de jongste jeugd en krijgen trainers en HO's begeleiding via Vecht Sport Consultancy. Ook zijn er kandidaten voor de KNVB-cursus scheidsrechter.

Besluit

De ALV neemt kennis van de sportieve en organisatorische ontwikkelingen.

Actie

Actie	Actiehouder	Deadline
-------	-------------	----------

Kaderbeleid afronden en communiceren	Gil / Cynthia	Voor start seizoen 2026/2027
Teamindelingenbeleid blijven toelichten richting trainers en ouders	Gil / TTB	Doorlopend
Samenwerking met Balvaardig evalueren	Gil / TTB	Eind seizoen / evaluatiemoment
Samenwerking met Vecht Sport Consultancy verder uitrollen	Gil / TTB	Seizoen 2026/2027
Trainers en scheidsrechters stimuleren om opleidingen te volgen	Gil / Vincent / TTB / wedstrijd zaken	Doorlopend

6. Rondvraag

Er wordt gevraagd naar acties met supermarkten, zoals acties bij Albert Heijn en Jumbo waar andere verenigingen ook aan deelnemen. Niek geeft aan dat JSV ook meedoet aan de betreffende Jumbo-actie, maar dat de communicatie nog moet volgen. Vanuit de zaal wordt meegegeven dat het belangrijk is om dit snel zichtbaar te maken, omdat de actie op korte termijn start.

Besluit

JSV doet mee aan de Jumbo-actie en zal dit communiceren.

Actie

Actie	Actiehouder	Deadline
Communicatie over Jumbo-actie snel delen via JSV-kanalen	Niek / communicatie	Zo snel mogelijk

7. Sluiting

Wail sluit de vergadering om 20.45 uur af met een dankwoord. Hij kijkt met trots terug op vijf jaar voorzitterschap en bedankt iedereen voor de inzet voor de vereniging. Zijn belangrijkste boodschap is om dicht bij elkaar te blijven, elkaar te respecteren, vrijwilligers te waarderen en samen iets moois te blijven maken van JSV.

Besluitenlijst

Nr.	Besluit	Stemuitslag
1	Notulen ALV 9 december 2025 goedgekeurd	16 voor, 0 tegen
2	Cynthia herkozen in haar bestuursfunctie	16 voor, 0 tegen
3	Contributieverhoging van 3% voor seizoen 2026/2027 vastgesteld	15 voor, 1 tegen
4	Kledingplan JSV vastgesteld	16 voor, 0 tegen
5	Jaarlijkse kledingbijdrage van €15 per seizoen vastgesteld	16 voor, 0 tegen
6	Begroting seizoen 2026/2027 vastgesteld	16 voor, 0 tegen

Actielijst

Nr.	Actie	Actiehouder	Deadline
1	Opvolging zoeken voor functie voorzitter	Bestuur / Cynthia	Zo snel mogelijk
2	Opvolging zoeken voor bestuurslid wedstrijdzaak	Bestuur / Cynthia	Zo snel mogelijk
3	Vacatures CVS, vertrouwenspersoon, wedstrijdzaak en scheidsrechters publiceren/toelichten	Cynthia	Voor start seizoen
4	Tuchtrecht en sanctiebeleid verder uitwerken voor volgende ALV	Bestuur / tuchtcommissie / Vincent	Najaar 2026
5	Bij evenementen en toernooien actief omroepen dat JSV rookvrij is	Organisatie / bestuur	Vanaf eerstvolgende evenementen
6	Signaal van 35+/45+-teams over support en faciliteiten bespreken	Bestuur	Voor start seizoen
7	Kledingplan praktisch uitwerken met Ralph Sports	Niek / Ralph Sports	Voor start seizoen
8	Uitgiftemomenten kleding communiceren	Niek / bestuur	Voor start seizoen
9	Teams informeren over verplichte officiële clublijn bij nieuwe kleding	Niek / bestuur / coördinatoren	Voor start seizoen

10	Alternatieve sponsormogelijkheden actief communiceren	Niek / sponsorcommissie	Doorlopend
11	Begroting verwerken als vastgesteld	Bart	Direct
12	Resultaat kledingplan separaat inzichtelijk maken bij financiële verantwoording	Bart / Niek	Volgende financiële update
13	Nieuwe doelen en materialen verder in gebruik nemen	Sander	Voor start seizoen
14	Kaderbeleid afronden en communiceren	Gil / Cynthia	Voor start seizoen
15	Communicatie over Jumbo-actie delen via JSV-kanalen	Niek / communicatie	Zo snel mogelijk