

## **Sanctiebeleid KNVB**

### **Sanctiemaatregel KNVB**

Alle voetbal-gerelateerde incidenten, die binnen het gezichtsveld van de KNVB gebeuren (scheidsrechter of officiële melding) worden bestraft volgens de standaard KNVB sanctie richtlijnen en procedures. Zie daarvoor de KNVB website.

De KNVB handhaaft de spelregels en bestraft (individuele) leden die deze overtreden. JSV-Nieuwegein heeft het recht om de KNVB straf te verhogen met extra sancties. De aard van de overtreding en/of meermalen herhaling van de overtreding bepaalt of en op welke wijze een extra sanctie wordt opgelegd.

### **Melding aan KNVB**

Bij gestaakte seniorenwedstrijden door wangedrag of ander geweld rondom een wedstrijd wordt de tuchtcommissie van de KNVB op de hoogte gesteld van de door ons te volgen procedure. Dit gebeurt ook als de mening is dat de tegenpartij schuldig is. Op het wedstrijdformulier wordt verslag gedaan van wat is gebeurd door scheidsrechter, leider, aanvoerder. Bij incidenten rondom wedstrijden wordt altijd gecommuniceerd met het bestuur van de tegenpartij.

Bij gestaakte pupillen/junioren wedstrijden door wangedrag of ander geweld rondom een wedstrijd wordt in overleg met de tegenpartij besloten of de tuchtcommissie van de KNVB op de hoogte gesteld wordt van de door ons te volgen procedure.

### **Waarom eigen sanctiebeleid?**

Er zijn misdragingen waartegen de KNVB niet op kan treden. Voorbeelden zijn:

- Misdragingen in het veld buiten het gezichtsveld van de KNVB
- Doelgroepen die geen lid zijn van de KNVB (toeschouwers/ouders)
- Misdragingen buiten het veld om.
- Overtredingen die niet bij de KNVB terechtkomen.

Dit sanctiebeleid wordt in onze statuten omschreven als tuchtreglement.

Incidenten hoeven natuurlijk niet uitsluitend voor te komen in voetbal gerelateerde zaken. Ook in andere situaties kunnen zich zaken voordoen die de gedragscode overschrijden.

Deze misdragingen kunnen een negatieve invloed hebben op de sfeer en het gedrag binnen de vereniging. Verenigingen staan herin niet machteloos en kunnen hier zelf tegen optreden. Het zorgt voor duidelijkheid binnen de vereniging en het geeft invulling aan een sportief, plezierig en veilig voetbalklimaat voor alle betrokkenen.

Voorbeelden van afwijkend of ongewenst gedrag zijn:

- Wangedrag tijdens wedstrijden door spelers/trainers wat niet geleid heeft tot gele/rode kaarten.
- Wangedrag langs de lijn door ouders/toeschouwers.
- Frequent wangedrag tijdens wedstrijden bijvoorbeeld speler die meerdere rode/gele kaarten per seizoen krijgen.
- Trainers/leiders die meerdere keren weggestuurd worden door de scheidsrechter.
- Plegen van vernieling of diefstal op de sportaccommodatie.
- Het geven van overlast op of om de sportaccommodatie.
- Het geven van overlast van en naar de sportaccommodatie.
- Overmatig alcoholgebruik.
- Pesten, beledigen of discrimineren.

### **Sancties**

Als leden van JSV-Nieuwegein zich niet houden aan de gedragsafspraken (zie daarvoor de "Gedragscode JSV-Nieuwegein"), kunnen sancties worden opgelegd door het bestuur volgens de verenigingsstatuten. De gedragsafspraken gelden voor iedereen die bij de vereniging is betrokken om enerzijds zelf te snappen welk gedrag normaal is en anderzijds de basis om anderen aan te spreken op afwijkend en ongewenst gedrag.

De aard van de overtreding en of meermalen herhaling van de overtreding bepaalt of en op welke wijze een sanctie wordt opgelegd.

JSV-Nieuwegein ondersteunt de aanpak van de KNVB en zal geweld en excessief gedrag melden bij de tuchtorganen van de KNVB.

- JSV-Nieuwegein accepteert de straffen van de KNVB en ziet toe op naleving.
- Gele en rode kaarten worden op het wedstrijdformulier vermeld en worden doorbelast aan de veroorzaker.
- Bij een rode kaart voor een jeugdspeler vindt er een gesprek plaats met de speler/trainer/leider/coach en TTB, bij een eventuele tweede rode kaart in hetzelfde seizoen vindt er een gesprek plaats met speler, trainer, TTB en bestuur.
- Bij geweld, vernieling en/of diefstal wordt aangifte gedaan bij de politie. De schade wordt verhaald op de veroorzaker.
- Het bestuur van JSV-Nieuwegein behoudt de mogelijkheid en recht tot het zelf opleggen van straffen en/of sancties, zoals:
  - Berisping in de vorm van een gesprek met trainer/ leider/ coach/ commissie/ bestuur.
  - Een alternatieve taakstraf.
  - (tijdelijke) uitsluiting deelname aan verenigingsactiviteiten.
  - (tijdelijke) schorsing van functies.
  - (tijdelijke) ontzegging van de toegang tot de accommodatie.

- Beëindiging lidmaatschap / royement<sup>1</sup>.

### **Sanctiemaatregel JSV-Nieuwegein**

Voor het gedrag dat buiten het gezichtsveld van de KNVB blijft, maar dusdanig strijdig is met de gedragscode, kan JSV-Nieuwegein zelf aan de betrokkene(n) sancties opleggen. Ook hier bepaalt de aard van de overtreding en of meermalen herhaling van de gedragscode op welke wijze de sanctie wordt opgelegd.

---

<sup>1</sup> Een royement wordt uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit reglement met gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement in kennis gesteld door het bestuur. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst. De Algemene Ledenvergadering spreekt het definitieve royement uit.

Als richtlijn wordt onderstaande tabel gehanteerd. Deze richtlijn geldt voor speler/ leden/ ouders/ toeschouwers/ leiders/ trainers/ coaches/ vrijwilligers.

Sancties	(Fase 1) Berisping	(Fase 2) Voorwaardelijke straf/schorsing uitsluiting	(Fase 3) Schorsing/ uitsluiting	Langdurige schorsing/ royement
Vergrijp (voorbeelden)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Te laat komen.</li> <li>Niet (tijdig) afmelden.</li> <li>Niet netjes omgaan met materiaal.</li> <li>Niet aanwezig zijn bij (extra) activiteiten.</li> <li>Bij niet positief aanmoedigen/ stimuleren/ aanspreken team, tegenstander, scheidsrechter, eigen kind.</li> <li>Bij niet voldoen aan team- en clubtaken (zonder te ruilen en/of kenbaar maken).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Licht fysiek geweld (duwen, trekken).</li> <li>Licht verbaal geweld (schelden zonder ziektes en kwetsende verwijzingen).</li> <li>Het veld betreden zonder toestemming van de scheidsrechter (alleen als je niet deelneemt aan de wedstrijd).</li> <li>Herhaaldelijk gedrag uit de fase 1.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fysiek geweld (schoppen, slaan, kopstoot met de intentie).</li> <li>Verbaal geweld.</li> <li>Weigeren het speelveld te verlaten.</li> <li>Het gooien en/of trappen van voorwerpen in de richting van anderen - Discrimineren.</li> <li>Alcoholmisbruik.</li> <li>Herhaaldelijk gedrag uit fase 2.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diefstal.</li> <li>Drugsgebruik.</li> <li>Vandalisme.</li> <li>Ernstig verbaal geweld.</li> <li>Ernstig fysiek geweld.</li> <li>Mishandeling.</li> <li>Overige excessen.</li> <li>Herhaaldelijk gedrag uit fase 3.</li> </ul>
Actie	<p>Aanspreken door trainer, leider, coach.</p> <p>Bij herhaling gesprek met de coördinator of het TTB erbij.</p>	<p>Na (meermalen herhaling van) ongewenst gedrag wordt een verslag geschreven en overhandigd aan de tuchtcommissie.</p>	<p>Na (meermalen herhaling van) ongewenst gedrag wordt een verslag geschreven en overhandigd aan het bestuur.</p>	<p>Na (meermalen herhaling van) ongewenst gedrag of excessief gedrag wordt een verslag geschreven en overhandigd aan het bestuur.</p>
Maatregel	<p>Maximaal twee keer aanspreken, daarna volgt officiële waarschuwing door coördinator of het TTB, eventueel in samenspraak met het bestuur.</p>	<p>De tuchtcommissie bepaalt in overleg met betrokken trainer/leider/coach en coördinator of het TTB of er een voorwaardelijke of onvoorwaardelijke straf/ schorsing gegeven moet worden.</p>	<p>Het bestuur bepaalt in overleg met betrokken trainer/leider/coach en coördinator of het TTB en het bestuur de duur van de schorsing/ ontzegging terrein.</p>	<p>Het bestuur bepaalt in overleg met betrokken trainer/leider/coach, coördinator of het TTB en of er over moet worden gegaan tot een langdurige schorsing/ ontzegging terrein of royement.</p>
Schorsing indicatie:	<p>Bij 3e keer: alternatieve taak of straf</p> <p>In overleg met het bestuur kan gekozen worden voor terugplaatsen op de wachtlijst</p>	<p>Bij 1e keer: 1- 2 wedstrijden</p> <p>Bij 2e keer: naar Fase 3</p>	<p>Bij 1e keer: 3- 4 wedstrijden</p> <p>Bij 2e keer: naar Langdurige schorsing/ royement</p>	<p>3- 12 maanden.</p> <p>Voordragen royement aan ALV door bestuur.</p>

## **Procedure aanmelding incidenten**

Voor de voetballers blijven de trainers/ leiders/ coaches primair verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten, schending van teamafspraken en incidenten van ondergeschikte betekenis. Deze hebben dan niet de aard van de overtredingen zoals bedoeld in deze gedragscode. Dit ter beoordeling van de directe trainers/ leiders /coaches met eventuele betrokkenheid van de coördinator, het TTB of de tuchtcommissie.

Bij ernstige overtredingen van de regels of overtredingen van meer structurele aard, wordt het bestuur ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders of ouders van betrokken jeugdleden worden met het bestuur gevoerd. Het bestuur zorgt voor aanmelding van de overtreding van de gedragscode via de procedure zoals verderop is aangegeven.

Een ieder (zowel leden als niet-leden) wordt in de gelegenheid gesteld tot het aanmelden van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voor zover dit incident en/of conflict betrekking heeft op de statuten en reglementen van JSV-Nieuwegein en KNVB.

## **Meldingsformulier Incidenten**

Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij de tuchtcommissie met behulp van het online meldingsformulier (via de website). Formulieren dienen binnen een week na het incident, dan wel ontstaan van een conflict te worden ingediend.

## **Behandeling van de incidentmelding**

Afhankelijk van de aard, dan wel de ernst van het conflict of incident neemt de tuchtcommissie op grond van de verenigingsstatuten en de gedragscode, een besluit tot

- een onmiddellijke strafoplegging.
- voorlegging van het incident aan het voltallige bestuur.

## **Tuchtcommissie**

Het is van groot belang dat de beoordeling van wangedrag binnen de eigen vereniging overgelaten wordt aan een onafhankelijke commissie. Deze commissie heeft als taak het wangedrag te inventariseren, horen van aanmelder, betrokkenen en getuigen (waar mogelijk anoniem), hoor- en wederhoor toe te passen, een uitspraak te doen over het wangedrag. De tuchtcommissie is niet gerechtigd te straffen en/of te schorsen of voorstellen daarover te doen aan het bestuur. Indien het onderzoek noodzaakt dat 'maatregelen' moeten worden genomen om zo het onderzoek te bevorderen of om erger te voorkomen, maakt de tuchtcommissie dit aan het bestuur kenbaar.

Deze commissie wordt per case samengesteld uit leden afkomstig uit alle geledingen van de vereniging. De leden van de tuchtcommissie worden door het hoofdbestuur aangewezen en mogen niet betrokken zijn bij het incident of belanghebbend zijn.

**Bericht/ mededeling**

Het bestuur stelt aan de hand van het feitenonderzoek de strafmaat vast en deze wordt binnen vier weken na aanmelden van het incident aan het betrokken lid zowel mondeling als schriftelijk meegedeeld. Indien het een jeugdspeler betreft worden ook de ouders geïnformeerd. Hiertegen is statutair geen beroep mogelijk, behoudens in geval van roeyement waarbij een schriftelijk beroep op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering kan worden ingediend.

**Beroep**

Bij sancties die zijn opgelegd door het bestuur op basis van de tabel is geen beroep mogelijk.

**Vertrouwenspersoon**

Bij incidenten betreffende ongewenste intimiteiten of andere zaken die om vertrouwelijkheid vragen is een vertrouwenspersoon beschikbaar. De contactgegevens van de vertrouwenspersoon zijn op de website van JSV Nieuwegein te vinden.

**Kosten**

De kosten die voortvloeien uit begane excessen zijn voor rekening van de veroorzaker. JSV-Nieuwegein hanteert een lik-op-stukbeleid. Ernstige misdragingen worden gemeld bij de politie.

# Bijlage 1: Gedragscode(s) JSV Nieuwegein

A. Coach/Leiders/Trainers

## Coach/Leider/Trainerverklaring JSV Nieuwegein

Alle betrokken personen, die teams leiden, coachen en/ of trainen bij de club, dienen zich aan deze verklaring te houden en moeten incidenten zowel bij uit-, als thuiswedstrijden direct melden bij het JSV-wedstrijdsecretariaat via 030-6032111 of de JSV-wedstrijdsecretaris via 06-30864701. Als leiders/coaches/trainers streven we ernaar om voor alle spelers van JSV Nieuwegein het volgende te bereiken:

1. We respecteren de waardigheid en waarde van elke speler. We behandelen iedereen met respect en waardigheid en coachen positief.
2. Fairplay, positiviteit en respect zijn de uitgangspunten van het coachen, waarbij aandacht blijft voor de juiste houding en gedrag.
3. Plezier en samenspelen komt voor ontwikkeling en prestatie leveren.
4. We volgen alle richtlijnen van de KNVB.
5. We zorgen ervoor dat het selectiebeleid dat binnen teams gehanteerd wordt consistent is met het beleid van de club en volledig wordt begrepen door spelers en ouders.
6. Het opleiden van de spelers gebeurt met wederzijds vertrouwen en respect. We oefenen geen invloed uit om persoonlijk voordeel of beloning krijgen.
7. We zullen spelers aanmoedigen en begeleiden om hun eigen verantwoordelijkheid te nemen in hun gedrag en houding.
8. We zullen ons inspannen om onszelf op te leiden en opleidingen te volgen die passen bij de leeftijdsgroep waarmee we te maken hebben. JSV biedt hiervoor verschillende trainingen en cursussen aan. Vraag daar naar via de coördinatoren of TTB-leden.
9. We zullen ervoor zorgen dat wij bij alle activiteiten die we (bege)leiden, rekening houden met de leeftijd, volwassenheid, ervaring en bekwaamheid van de individuele speler.
10. We zullen aan het begin van het seizoen duidelijk maken met de spelers en hun ouders wat precies van hen wordt verwacht.
11. We laten iedere dag hoge gedrags- en uiterlijke normen en waarden zien als JSV-vertegenwoordigers.
12. We spannen ons in voor het leveren van minimaal 2 coaches/trainers per team, liefst 3, voor alle trainingen en wedstrijden.

Naam leider/coach/trainer:

Datum:

Handtekening leider/coach/trainer:

## Ouderverklaring

### DOEN

1. Ouders/familie/toeschouwers dienen zich waardig en respectvol te gedragen en ervoor te zorgen dat de reputatie van het spel en de club wordt gehandhaafd.
2. Leer uw kind altijd binnen de spelregels te spelen.
3. Onthoud dat de spelers spelen voor hun eigen plezier en niet voor de ambities of ego's van ouders.
4. Stimuleer enthousiaste deelname. Juich en moedig positief aan maar laat het coachen aan de coach(es).
5. Gebruik geen grove taal, discrimineer en beledig niemand en spreek een ander aan op zijn of haar gedrag indien dit strijdig is met deze regel.
6. Onthoud dat de beslissing van de scheidsrechter definitief is. Benadruk respect voor scheidsrechters en hun assistenten door hun eerlijkheid of besluitvorming niet publiekelijk in twijfel te trekken.
7. Meld problemen of zorgen met betrekking tot het verkeerd coachen of leiden van de tegenstander aan de coördinator of wedstrijdsecretaris.
8. Meld ALLE incidenten van ongepast gedrag van de coaches/leiders/trainers/scheidsrechters ONMIDDELIJK aan de vertrouwenspersoon ([vertrouwenspersoon@jv-nieuwgein.nl](mailto:vertrouwenspersoon@jv-nieuwgein.nl)).
9. Blijf achter de hekken of ga minimaal 2 meter van de lijn staan tegenover de coaches, zodat zij het spel kunnen zien en de spelers vrijuit kunnen spelen.
10. Moedig kinderen aan die tijdens het spel een fout hebben gemaakt. NOOIT bekritisieren of belachelijk maken.
11. Geef applaus voor goed spel van beide kanten - kinderen leren het beste door het goede voorbeeld te geven.
12. Leer kinderen dat eerlijke inspanning net zo belangrijk is als winnen, zodat een nederlaag wordt geaccepteerd zonder onnodige teleurstelling.
13. Zorg ervoor dat kinderen op tijd zijn voor alle wedstrijden en trainingen.
14. Zorg er altijd voor dat er voldoende coaches beschikbaar zijn voordat u een kind bij ons achterlaat bij een trainings-/wedstrijdlocatie. Onthoud dat het mogelijk is dat een coach vertraging oploopt, ziek is, enzovoort.
15. Zorg dat u ruim op tijd bij de wedstrijden/trainingen aanwezig bent om uw kinderen te brengen of op te halen, bij voorkeur blijft u bij de wedstrijd of training om uw kind aan te moedigen! Tot de O12 blijft u op het terrein aanwezig.
16. Bied waar nodig assistentie aan de coaches bij het opstellen van doelen, etc. als je daartoe in staat bent, het zal coaches helpen om te coachen!
17. Participeert bij het invullen van vrijwilligerstaken, zoals het vlaggen, kleding wassen, fruit aanbieden, fluiten, kantinediensten en andere taken.
18. Benadruk sportiviteit en laat kinderen altijd de tegenstander en scheidsrechters bedanken, ook al ben je het niet altijd eens met de beslissingen die genomen zijn.



## **NIET DOEN**

1. Een onwillig kind tot sporten dwingen.
2. Spelers, managers, wedstrijdofficials of toeschouwers verbaal misbruiken, vernederen of intimideren.
3. Aanmoedigen of gebruik van grof taalgebruik, vals spel, agressie of intimidatie.
4. Zorg dat je op geen enkele wijze voor, tijdens of na de wedstrijd het veld betreedt of denigrerende opmerkingen maakt naar de kinderen/spelers, managers, officials of andere ouders of toeschouwers.
5. Je kind onnodig lang onder de hoede laten van coach of leider, ook zij hebben een agenda na de training of de wedstrijd.

Ouders moeten zich ervan bewust zijn dat het niet accepteren (door ondertekening) of naleven van dit handvest uiteindelijk van invloed kan op het lidmaatschap en/of vrijwilligerstaak van u en/of uw kind.

Naam kind:

Naam ouder:

Datum:

Handtekening ouder:

## C. Spelers

# Spelerverklaring JSV Nieuwegein

Alle spelers van de club moeten zich aan deze verklaring houden. JSV Nieuwegein verwacht de volgende prestaties van hun spelers:

1. Je handelt op een verantwoordelijke manier, behandelt alle spelers en coaches gelijk, met waardigheid en respect bij het vertegenwoordigen van de club.
2. Je blijft respectvol naar andere teams, coaches en scheidsrechters en iedereen binnen JSV, al dan niet met een functie (dus ook op secretariaat, kantine, etc.)
3. Daar waar je de club in diskrediet brengt accepteer je de maatregelen die de club jou oplegt.
4. Je levert een bewijs van leeftijd (identiteitsbewijs of paspoort) indien vereist.
5. Je bereidt je voor op trainingen en wedstrijden zoals aangegeven door je teamleider, trainer en/of coach, bijvoorbeeld schone schoenen en kleding, geschikte noppen voor het speeloppervlak, scheenbeschermers, drankjes, enz.
6. Indien je niet aanwezig kunt zijn bij een wedstrijd of training dien je dit te melden aan jouw coach, zo vroeg mogelijk en in overeenstemming met de afspraken die de leider, coach en/of trainer met jullie gemaakt hebben. Zonder specifieke afspraak gebeurt dit uiterlijk om 17 uur op de dag voorafgaand aan de activiteit.
7. Als lid van de club moet je met je teamleider, coach en/ of trainer spreken voordat je een proeftraining of wedstrijd gaat spelen bij een andere club. Dit doe je bij elke training/proefwedstrijd.
8. Je dient jouw teamleider, trainer en/of coach op de hoogte te stellen van elke benadering door andere clubs en als je gaat proeftrainen voor een mogelijke overstap naar een andere club.

Naam speler:

Datum:

Handtekening speler:

Daar waar je afwijkt van boven gestelde afspraken zonder overleg gehad te hebben met een vertegenwoordiging van JSV Nieuwegein kunnen maatregelen genomen worden die van invloed zijn op jouw speelgerechtigheid en lidmaatschap.